



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТАШЛИНСКИЙ РАЙОН
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2012 № 225н
с.Ташла

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников образования муниципальных учреждений Ташлинского района Оренбургской области

В соответствии со ст 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 №420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области»:

1. Утвердить примерное Положение о новой системе оплаты труда работников образования муниципальных учреждений Ташлинского района Оренбургской области, согласно приложению 1

2. Утвердить перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений образования Ташлинского района Оренбургской области, согласно приложению 2

3. Утвердить перечень профессий квалификационных групп, должностей руководителей, специалистов и рабочих, отнесенных к квалификационным уровням, согласно приложению 3

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2011года.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Ташлинский район Т.Н. Чепрасову.

Глава администрации района

В.И. Сусликов

Разослано: МУ УО администрации Ташлинского района Оренбургской области, образовательным учреждениям Ташлинского района Оренбургской области.

Исполнитель: Дегтярёва Е.А.



Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации
Ташлинского района
Оренбургской области
района

17.04.2012 № 225н



Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Ташлинского района Оренбургской области

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Ташлинского района Оренбургской области (далее – Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420 – п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области» и включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов работников муниципальных учреждений образования Ташлинского района Оренбургской области (далее – учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей.

1.2 Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности.

1.4. Конкретные размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников учреждений устанавливаются в каждом учреждении в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации этого

учреждения.

1.5. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

II. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. № 11731):

должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	2700 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:	
1 квалификационный уровень	2900 рублей
2 квалификационный уровень	3100 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»:	
1 квалификационный уровень	3700 рублей
2 квалификационный уровень	3800 рублей
3 квалификационный уровень	3900 рублей
4 квалификационный уровень	4000 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:	
1 квалификационный уровень	4500 рублей
2 квалификационный уровень	4600 рублей
3 квалификационный уровень	4700 рублей

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения рекомендуется устанавливать не ниже 30% окладов

соответствующих руководителей.

2.2. Положением об оплате труда работников учреждений образования предусматривается установление педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала стимулирующих коэффициентов, в зависимости от фактической нагрузки работника:

за выслугу лет;

за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент.

за работу в сельской местности

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения образования в пределах фонда оплаты труда и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

2.3. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,06;

от 10 до 20 лет – 0,05;

от 5 до 10 лет – 0,04;

от 0 до 5 лет – 0,03;

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,05;

от 10 до 20 лет – 0,04;

от 5 до 10 лет – 0,03;

от 0 до 5 лет – 0,02.

Применение повышающего коэффициента за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных (кроме уральского коэффициента) и стимулирующих выплат.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен педагогическим работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, внедрения рациональных форм, методов, средств обучения, современных педагогических и информационных технологий и других факторов. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливается руководителем образовательного учреждения в пределах выделенных ассигнований.

Рекомендуемый диапазон размера персонального повышающего коэффициента, применяемый к ПКГ «Педагогические работники» 3 квалификационному уровню от 0,05 и выше.

Молодым специалистам (работающим в общеобразовательных школах первые 2 года непосредственно после окончания ВУЗов или

ССУЗов) рекомендуется повышающий коэффициент – 1,0. *вместе с тем 0/1*

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных (кроме уральского коэффициента) и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам учреждения, с целью стимулирования организующим качественного процесса обучения на основе компетентности, инновационной деятельности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,10;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Дополнительно, по решению руководителя учреждения, повышающий коэффициент за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» и иные, может быть увеличен. Рекомендуемый диапазон увеличения от 0,05 до 0,15.

Применение повышающего коэффициента педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных (кроме уральского коэффициента) и стимулирующих выплат.

2.6. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается, педагогическим работникам учреждений в размере 0,10 и не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных (кроме уральского коэффициента) и стимулирующих выплат.

2.7. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VI I Примерного положения.

2.8. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII Примерного положения.

2.9. Производить оплату труда высококвалифицированным специалистам, привлекаемым для проведения отдельных учебных занятий с применением почасовой оплаты труда и повышающих коэффициентов:

профессор, доктор наук – коэффициент 0,4;

кандидат наук – коэффициент 0,2.

2.10. Все повышающие коэффициенты устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II Примерного положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г. № 11858):

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2130 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2237 рублей
2 квалификационный уровень	2343 рублей
3 квалификационный уровень	2450 рублей
4 квалификационный уровень	2556 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3195 рублей
2 квалификационный уровень	3728 рублей
3 квалификационный уровень	4260 рублей
4 квалификационный уровень	4793 рублей
5 квалификационный уровень	5325 рублей

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 10-30 % ниже окладов соответствующих руководителей.

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих, повышающего коэффициента к окладам за выслугу

лет.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

3.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (кроме уральского коэффициента).

3.4. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главами VII, VIII Примерного положения.

3.5. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IX Примерного положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Минздравсоцразвития России № 248н от 29 мая 2008г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

работники учреждения по профессиям рабочие первого уровня	
1 квалификационный уровень	2024 рублей
работники учреждения по профессиям рабочие второго уровня	
1 квалификационный уровень	2237 рублей
2 квалификационный уровень	2343 рублей

3 квалификационный уровень	2450 рублей
4 квалификационный уровень	3000 рублей

4.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим учреждения повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,20.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (кроме уральского коэффициента).

4.3. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII, IX Примерного положения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420 – п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области».

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

5.2. Приказом Управления образования руководителю учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за:
- выслугу лет в должности руководителя в данном учреждении:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,03;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,05;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,1;

- наличие звания:

- «Заслуженный учитель» - 0,2;

5.3. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

5.4. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII Примерного положения.

5.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения за счет стимулирующего фонда учреждения, но не более 5 процентов.

Размеры премирования руководителя учреждения ежегодно устанавливаются приказом МУ УО.

5.6. Заместителям руководителя учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IX Примерного положения.

5.7. Все повышающие коэффициенты устанавливаются в пределах выделенных ассигнований учреждению.

VI. Условия оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников учреждений не относящихся к работникам образования

6.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, относящие к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	2769 рублей
2 квалификационный уровень	2876 рублей
3 квалификационный уровень	2982 рублей
4 квалификационный уровень	3089 рублей
должности, относящие к ПКГ «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	3728 рублей

6.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, относящие к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	2982 рублей
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	3089 рублей
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	3195 рублей

6.3. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

6.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения от общего количества лет проработанных в данной должности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6.5. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главами VII, VIII Примерного положения.

6.6. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IX Примерного положения.

VII Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420 – п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области» работникам учреждений образования могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

выплаты за работу в особых климатических условиях; (к заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент в размере 15 %)

7.2. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) в следующих размерах и случаях:

на 15 - 20% - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития).

на 15% - в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя.

на 15% - педагогическим работникам гимназий, за часы преподавания в гимназических классах.

на 20% - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основаниях медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

на 20% - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов (логопедам).

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное

время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 40% часов ставки (оклада).

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд), ставки заработной платы увеличиваются на 30 процентов.

Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса

Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

VIII Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Стимулирующая часть формируется из средств на выплату доплат и надбавок стимулирующего характера. Рекомендуемое значение средств на выплату доплат и надбавок стимулирующего характера составляет 30 процентов средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы).

Стимулирующая часть заработной платы начисляется на базовую часть заработной платы работника (без компенсационных надбавок и доплат).

Учреждение в пределах выделенных ассигнований самостоятельно определяет виды и размеры доплат стимулирующего характера.

К выплате стимулирующего характера относится надбавка за качество, результативность выполняемой работы.

Надбавка за качество и результативность выполняемой работы может устанавливаться работникам общеобразовательных учреждений на определенный срок, но не более одного учебного года.

В связи с юбилейными датами (35-40-45-50-55-60-65-70-75 лет) учреждение может устанавливать поощрение в пределах выделенных ассигнований на стимулирующую часть заработной платы.

Водителю учреждения за ответственность жизни и здоровья детей с учетом, пройденного километража автобуса предусматривается ежемесячное поощрение:

- до 1000 км. в месяц – 65%
- 1000-1500 км. – 85%
- 1500-2000 км. – 115%
- 2000 км. и более – 145%

Надбавка за качество и результативность выполняемой работы может устанавливаться работникам общеобразовательных учреждений на определенный срок, но не более одного учебного года.

Конкретные размеры и критерии выплат работникам общеобразовательных учреждений и порядок их установления определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения.

Конкретные размеры и критерии выплат руководителям образовательных учреждений устанавливаются нормативным актом по решению уполномоченного органа исполнительной власти в сфере образования.

Выплаты стимулирующего характера за качество и результативность выполняемой работы руководителям производятся на основании нормативного акта учредителя общеобразовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда работников общеобразовательных учреждений с учетом следующих показателей:

рост качества обучения;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня;

участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов;

участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);

достижение конкретных результатов по профилактике вредных привычек у обучающихся;

снижение (отсутствие) пропусков обучающихся уроков без уважительной причины;

использование информационно-коммуникативных технологий на уроках;

применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе;

наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников общеобразовательного учреждения;

результаты государственной (итоговой) и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме государственной (итоговой) аттестации;

результаты государственной аккредитации общеобразовательного учреждения;

развитие инновационной и экспериментальной деятельности;

участие общеобразовательного учреждения в районных (городских), областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия и т.д.;

организация пред профильного и профильного обучения;

качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении общеобразовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;

сохранение и укрепление здоровья обучающихся;

результативность работы по сокращению отчисления обучающихся;

развитие материально-технической базы общеобразовательного учреждения;

результаты готовности общеобразовательного учреждения к новому учебному году;

иные успехи и достижения в различных областях деятельности общеобразовательного учреждения;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

реализация программы развития общеобразовательного учреждения;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные показатели, установленные уполномоченным органом исполнительной власти в сфере образования.

За классное руководство работникам устанавливаются следующие размеры доплат: 1-4 классов – 15%; 5-11 классов – 20%;

- оплата за классное руководство в классах с числом учащихся менее 15 человек производится в размере 50% соответствующих доплат;

Кроме этого, за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам выплачивается ежемесячное вознаграждение: в классах с наполняемостью 14 и более учащихся – в размере 1000 рублей, в классах с числом учащихся менее 14 – пропорционально численности из расчёта на одного учащегося 71 рубль 43 копейки.

Доплата за проверку тетрадей: - учителям начальных классов – 10%, (независимо от объема учебной нагрузки); - учителям, преподавателям за проверку письменных работ: - по русскому языку, родному языку и литературе – 15%; - по математике – 10%, - по иностранному языку – 10%,

- в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере – 50% от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы;

Учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

За заведование учебными кабинетами (лабораториями) учителям, преподавателям (старшим преподавателям) в общеобразовательном учреждении с количеством учащихся:

100 – 150 за – 3 кабинета,

150 – 200 за – 4 кабинета,

200 – 500 за – 5 кабинетов,

500 и более – 10 кабинетов.

В размере – 10% за кабинет.

Производить доплату за каждую мастерскую при наличии классов /классов-комплектов/:

	простая	комбинированная
до 10-	15%	20%
от 10 до 20-	20%	25%
от 21 до 29-	20%	30%
30 и более -	20%	35%

За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями преподавателям – до 15%;

За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию педагогическим работникам:

- в школах, с количеством классов-комплектов от 10 до 19 – 25%, от 20 до 29 – 50%, от 30 и более – 100%;

За ведение делопроизводства учителям, преподавателям и другим работникам от 5 до 9 классов – комплектов – 10%, от 10-13 классов-комплектов - 15%.

За заведование учебно-опытным участком учителям в основной школе при наличии менее 1 га земли – 15%, в средней – 20%, при наличии 1 га и более земли в основной и средней школах – 25%. Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ учащимися на этих участках, а при наличии в школах, специальных (коррекционных) школах всех типов и видов, имеющих теплицу или парниковое хозяйство – в течении всего года.

За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров учебной литературы – до 20%, в том числе: от 200 до 800 экз. – 5%; от 801 от 2000 экз. – 10%; от 2001 до 3500 экз. – 15%. За каждые последующие 1500 экземпляров по 1%, но общий размер доплаты не должен превышать 20%.

Ежемесячно выплачиваются надбавки: директорам общеобразовательных школ – 300 рублей; руководителям дошкольных и внешкольных учреждений – 200 рублей; учителям; руководителям методических кабинетов - 150 рублей в месяц; методистам методических кабинетов -100 рублей; педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений (в том числе и руководящим работникам) в целях содействия их обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями денежной компенсацией -100 рублей.

Исполнитель: Дегтярёва Е.А.



Приложение №2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации Ташлинского
района Оренбургской области
района

17.04.2012, № 230/12



Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчёта средней заработной платы и определения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений образования Ташлинского района Оренбургской области

№ п/п	Наименование должности
	<i>По виду экономической деятельности «Образования»</i>
	Преподаватель
	Учитель
	Воспитатель
	Старший воспитатель
	Методист
	Старший методист
	Педагог дополнительного образования
	Преподаватель основ безопасности жизнедеятельности
	Руководитель физического воспитания
	Педагог - психолог (психолог)
	Педагог - организатор
	Учитель логопед (логопед)
	Тренер - преподаватель
	Старший тренер – преподаватель
	Концертмейстер
	Социальный педагог
	Мастер производственного обучения
	Музыкальный руководитель
	Инструктор по физической культуре
	Инструктор трудового обучения
	Инструктор – методист
	Старший инструктор методист
	Инженер программист (инженер системотехник)

Исполнитель: Дегтярёва Е.А.

Приложение №3
УТВЕРЖДЕНО
 постановлением
 администрации Ташлинского района
 Оренбургской области

17.04.2012 № 252



**Перечень профессий квалификационных групп, должностей
 руководителей, специалистов и рабочих, отнесенных к
 квалификационным уровням**

Профессионально-квалификационные группы	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада (руб.)
Педагогические работники			
	1	инструктор по физической культуре; инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	3700
	2	Инструктор- методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования; педагог-организатор; тренер-преподаватель, социальный педагог	3800
	3	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения	3900
	4	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), преподаватель-организатор основ безопасности, учитель	4000
Работники Учебно-вспомогательный персонал			
Первого уровня	1	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3700
Второго уровня	1	Дежурный по режиму; младший воспитатель	3900
	2	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4100
Руководители структурных подразделений			
	1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	3728
	2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник	3834

		(заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
	3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	3941
Общепрофессиональные должности служащих			
Первого уровня	1	Делопроизводитель, кассир комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов	2130
Второго уровня	1	Лаборант, техник, товаровед, художник	2237
	2	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством, заместитель руководителя по АХЧ. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	2343
	3	заведующий производством (шеф - повар); заведующий столовой Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	2450
	4	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка, включая старшего механик; начальник автоколонны Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	2556
Третьего уровня	1	бухгалтер бухгалтер-ревизор; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер системотехник; психолог; социолог, специалист по кадрам; сурдопереводчик экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист	5917

		по планированию.	
	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3728
	3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4260
	4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4793
	5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5325
Работники учреждения, по профессиям рабочие			
Первого уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик; дворник, истопник; кастелянша; няня; садовник сторож (вахтер), уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений.	2024
	2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	2237
Второго уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин и других работников соответствующих разрядов.	2343
	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и других работников соответствующих разрядов.	2450
	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и других работников соответствующих разрядов.	3000

Перечень профессий квалификационных групп, должностей руководителей, специалистов и работников, не относящихся к работникам образования, отнесенных к квалификационным уровням
Медицинские работники

<i>ПКГ</i>	<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</i>	<i>Размер оклада (руб)</i>
Средний медицинский и фармацевтический	1	Инструктор по лечебной физкультуре	2769
	2	Медицинская сестра диетическая, лаборант	2876

персонал	3	Медицинская сестра	2982
	4	Зубной врач, фельдшер, медицинская сестра процедурная, по массажу	3089
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты	3728

Работники культуры, искусства и кинематографии

<i>ПКГ</i>	<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</i>	<i>Размер оклада (руб)</i>
Среднего звена		Зав. костюмерной, зав. билетными кассами, аккомпаниатор, культорганизатор, ассистент	2982
Ведущего звена		Художник-модельер, художник-конструктор, художник-декоратор, библиотекарь, звукооператор, кинооператор, концертмейстер, редактор (музыкальный, по репертуару)	3089
Руководящего состава		Режиссер, директор, балетмейстер, хормейстер, звукорежиссер, кинорежиссер, заведомом, зав. библиотекой	3195

Исполнитель: Дегтярёва Е.А.

